

Утвержден:
приказом МУК «Волгоградский
музыкальный театр»
от 01.11.2018 года № 199-П

КОДЕКС ЭТИКИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ «ВОЛГОГРАДСКИЙ МУЗЫКАЛЬНЫЙ ТЕАТР»

Кодекс этики работников муниципального учреждения культуры «Волгоградский музыкальный театр» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права, Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации, Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013 г.), иными нормативными правовыми актами.

1 Общие положения.

1.1. Настоящий Кодекс представляет собой общий свод морально-этических и нравственных принципов и основных правил служебного поведения, работников муниципального учреждения культуры «Волгоградский музыкальный театр» (далее МУК «Волгоградский музыкальный театр», учреждение, театр), а также определяет требования к служебному поведению, установленные в целях противодействия коррупции.

1.2. Целью принятия настоящего Кодекса является установление правил служебного поведения работников МУК «Волгоградский музыкальный театр», способствующих повышению эффективности их профессиональной деятельности и ответственности за результаты такой деятельности, снижению коррупционных рисков, улучшению деловой репутации театра.

Положения настоящего Кодекса направлены на повышение качества предоставляемых учреждением услуг, укрепление финансовой стабильности и эффективности его деятельности, профилактику коррупционных

правонарушений, поддержание высоких этических стандартов театрального менеджмента.

1.3. Настоящий Кодекс выполняет следующие функции:

- содействие формированию ценностно-этической основы поведения работников театра при исполнении ими своих трудовых обязанностей;
- обеспечение профилактики коррупционных правонарушений;
- создание и сохранение атмосферы доверия и взаимного уважения в коллективе;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности
- обеспечение гарантий осуществления прав граждан;
- содействие повышению авторитета культурной среды в обществе.

1.4. Положения настоящего Кодекса обязательны для работников МУК «Волгоградский музыкальный театр» независимо от занимаемой ими должности и являются составной частью должностных обязанностей работников учреждения.

2 Основные морально-этические и нравственные принципы поведения работников театра.

2.1. Профессиональным долгом каждого работника театра по отношению к коллективу в котором он работает, является подчинение своих действий и поведения единым для всего коллектива целям, определенным в уставе МУК «Волгоградский музыкальный театр», содействие коллегам в достижении этих целей, обеспечение согласованности действий всех членов коллектива.

2.2. Работники театра должны способствовать созданию в театре атмосферы доверия, доброжелательности, взаимного сотрудничества, уважительного отношения к достоинству и правам каждого члена коллектива.

2.3. Среди работников театра не допускаются проявления какой-либо дискриминации по полу, возрасту, национальной и религиозной принадлежности, стажу работы, образованию, социальному происхождению, имущественному положению, убеждениям, партийной принадлежности и др.

2.4. Работники МУК «Волгоградский музыкальный театр» обязаны соблюдать принцип уважения к личности любого человека, обратившегося в театр, способствовать сохранению социально-правового равенства людей.

2.5. Признание, соблюдение и защита прав, свобод и законных интересов человека и гражданина являются нравственным долгом и профессиональной обязанностью работника учреждения.

2.6. При осуществлении своей профессиональной деятельности работники театра обязаны способствовать решению вопросов и удовлетворению потребностей граждан, обратившихся в театр.

2.7. Работники учреждения должны содействовать созданию и укреплению репутации МУК «Волгоградский музыкальный театр» и

воздерживаться от поведения, которое могло бы нанести ущерб такой репутации.

2.8. Работники театра должны проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России, к культурным и иным особенностям различных этнических, социальных групп, содействовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

2.9. При выполнении должностных обязанностей работники театра обязаны придерживаться безупречных норм личного и профессионального поведения, добросовестно выполнять свою работу.

2.10. Честность и бескорыстность – обязательные правила нравственного поведения работников театра.

3. Правила служебного поведения работников театра.

3.1. Работники учреждения обязаны добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять свои должностные обязанности, соблюдая требования действующих правовых актов. Служебное поведение работников театра не должно вызвать сомнений в объективном исполнении ими должностных обязанностей.

3.2. При осуществлении профессиональной деятельности работники театра должны соблюдать приоритет общественных интересов и общечеловеческих гуманистических ценностей. Проявлять корректность, внимательность, доброжелательность и вежливость с гражданами, а также в своих отношениях с вышестоящими руководителями, коллегами и подчиненными.

3.3. Работники учреждения обязаны содействовать созданию в театре открытой и дружелюбной атмосферы и формированию у потребителя услуг благоприятного впечатления о МУК «Волгоградский музыкальный театр».

3.4. Работники театра не имеют право подчинять профессиональную деятельность частным интересам, они не вправе оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, должны быть независимы от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.

3.5. Работники театра обязаны не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника и (или) авторитету театра.

3.6. При решении вопросов личного характера работники театра должны воздерживаться от использования своего должностного положения для оказания влияния на деятельность граждан, организаций и должностных лиц.

3.7. Работники театра обязаны постоянно повышать своей общеобразовательный и культурный уровень, качество своей работы.

3.8. В служебном поведении работник учреждения обязан воздерживается от:

- высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства,

социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, фамильярности, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз, использования слов и выражений, не допускаемых деловым этикетом, вызывающего поведения по отношению к окружающим, проявления негативных эмоций, а также действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.9. Взаимоотношения работников учреждения со зрителями, деловыми партнерами, представителями государственной и муниципальной власти строятся на основе добросовестности, честности, профессионализма, взаимного доверия и уважения. При общении с указанными лицами работники театра проявляют доброжелательность, вежливость, точность, обязательность и пунктуальность.

3.10. При осуществлении своей профессиональной деятельности работники учреждения обязаны внимательно и своевременно рассматривать и реагировать на замечания, жалобы и претензии в адрес театра.

3.11. Любые спорные вопросы, возникающие в процессе взаимоотношений со зрителями, деловыми партнерами театра работники обязаны разрешать максимально бесконфликтно и уважительно, строго в пределах своей компетенции, в соответствии с требованиями действующих правовых актов и/или решениями руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

3.12. Работник учреждения при наличии у него права доступа к конфиденциальной информации обязан соответственно обращаться с этой информацией и всеми документами, полученными во время исполнения или в связи с исполнением своих профессиональных обязанностей, а также принимать меры для обеспечения гарантии безопасности и конфиденциальности информации, которая ему стала известна и за которую он несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

3.13. Работники учреждения обязаны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.14. В своей профессиональной деятельности работники театра обязаны руководствоваться нормами действующего законодательства, соблюдать условия заключенных с ними трудовых договоров, соблюдать требования своих должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка театра, настоящего Кодекса.

4. Требования к служебному поведению работников театра, установленные в целях противодействия коррупции

4.1. Работники МУК «Волгоградский музыкальный театр» при осуществлении профессиональной деятельности обязаны исключать

Ф

действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей, они обязаны не допускать коррупционно-опасного поведения.

4.2. Работники театра должны противодействовать коррупционным проявлениям и предпринимать меры по профилактике коррупции, в порядке, установленном действующим правовыми актами.

4.3. Работники учреждения обязаны уведомлять работодателя и (или) сотрудников театра, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений, органы прокуратуры или другие правоохранительные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4.4. Работники театра обязаны принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя, работодателя, сотрудников театра, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в порядке установленном правовыми актами.

4.5. Работники театра обязаны не допускать получения в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме от физических и юридических лиц (подарки, деньги, ценности, ссуды, услуги материального характера, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и т. д.) для себя и для третьих лиц.

4.6. Работники, должностные обязанности которых предусматривают участие в сфере закупок, в целях предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения должны создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды и обеспечения объективности и прозрачности размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения.

4.7. Работники театра обязаны не допускать в своей профессиональной деятельности злоупотребления должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, в том числе имеющим коррупционную направленность.

4.8. В случае, если работник театра имеет заинтересованность, определенную в соответствии с положениями Федерального закона от 12.01.1996 N 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», в совершении учреждением тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, стороной которой является или намеревается быть учреждение, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и учреждения в

отношении существующей или предполагаемой сделки оно обязано сообщить о своей заинтересованности комитету по культуре администрации Волгограда до момента принятия решения о ее заключении.

4.9. Работники театра не вправе оказывать влияние на решение единоличного исполнительного органа театра (директора) с целью необоснованного приема на работу лиц, в устройстве которых заинтересованы, а также с целью необоснованного повышения их в должности.

4.10. Работники театра, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, обязаны принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости, по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если им стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

6 Заключительные положения.

6.1. Работники МУК «Волгоградский музыкальный театр» обязаны принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

6.2. Работники учреждения (в том числе вновь принимаемые работники) должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом под роспись.

6.3. Знание и соблюдение работниками МУК «Волгоградский музыкальный театр» положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности.